

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
"NICOLAE BĂLCESCU" DIN SIBIU
Nr. 4675/1 din 03 AUG 2021 /8
Sibiu

A P R O B
COMANDANTUL (RECTORUL) ACADEMIEI FORȚELOR TERESTRE
"NICOLAE BĂLCESCU" DIN SIBIU
General de brigadă
prof.univ.dr.ing. Ghiță BÂRSAN



DE ACORD, ROG APROBAȚI
PRORECTORUL (LOCTIȚOR AL COMANDANTULUI PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT)
Colonel
Lucian ISPAS
conf.univ.dr. Lucian ISPAS

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT

Valabil începând cu anul universitar 2021- 2022
începând cu seria 2021-2023

Domeniul fundamental	: ȘTIINȚE SOCIALE
Domeniul de studii	: ȘTIINȚE MILITARE
Programul de studii	: LEADERSHIP ORGANIZAȚIONAL
Tipul	: Master de cercetare
Durata studiilor	: 2 ani (4 semestre)
Forma de învățământ	: învățământ cu frecvență
Acte de studii	: Diplomă de master, supliment la diplomă

OBIECTIV GENERAL:

Dezvoltarea capacităților de integrare într-o viziune sistemică a fundamentării științifice, conceperii, implementării și evaluării strategiei devenirii organizaționale și a exigențelor dezvoltării carierei profesionale de lider în organizație

OBIECTIV SPECIFIC:

Formarea următoarelor competențe:

Competențe profesionale

- C1. Implementarea în organizații, într-o viziune integratoare, a teoriilor și metodelor moderne de leadership*
- C2. Aplicarea strategiilor de leadership în structuri organizaționale multinaționale*
- C3. Implementarea strategiilor de influențare pozitivă a comportamentului etic organizațional în cadrul organizațiilor moderne*
- C4. Selectarea, combinarea și aplicarea strategiilor și tehnicilor de cercetare în domeniul leadershipului în organizațiile moderne*
- C5. Aplicarea strategiilor de gestionare a funcționării și funcționalității echipelor*
- C6. Selectarea, combinarea și utilizarea avansată a instrumentelor și tehnicilor de analiză, modelare și simulare a proceselor decizionale în domeniul leadership-ului*

Competențe transversale

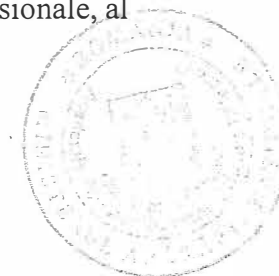
- CT1. Aplicarea responsabilă a procedurilor operaționale pentru executarea unor sarcini complexe în condiții de autonomie și independență profesională; practicarea raționamentului logic, convergent și divergent, a principiilor aplicabilității practice, inovării și autoevaluării în luarea deciziilor; evaluarea obiectivă a stărilor organizaționale critice și rezolvarea creativă a acestora, utilizând cele mai noi tehnici de cercetare științifică*
- CT2. Aplicarea cunoștințelor și deprinderilor manageriale în exercitarea de roluri de conducere pe diferite niveluri ierarhice, cu preponderență în domeniul apărării naționale; dezvoltarea capacității de a acționa în echipă prin exercitarea de roluri specifice muncii în echipă*
- CT3. Autoevaluarea obiectivă a nevoilor de formare profesională continuă în corelație cu obiectivele proprii și organizaționale de dezvoltare profesională; aplicarea unor strategii performante de autocontrol al învățării*



REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

Absolventul va fi capabil:

- C1.R1. să diferențieze teoriile și modelele explicative ale leadershipului și ale organizațiilor moderne
- C1.R2. să utilizeze teorii psihologice și sociologice de actualitate în realizarea diagnozei organizaționale
- C1.R3. să indice strategii manageriale de dezvoltare organizațională aplicabile în diferite contexte
- C1.R4. să adapteze metodele, tehnicile și procedeele utilizate în leadership la specificul organizației militare
- C1.R5. să interpreteze din perspectiva leadershipului charismatic și vizionar situațiile problematice specifice organizației militare
- C1.R6. să practice raționamente logice convergente și divergente în abordarea științifică a fenomenelor și proceselor organizaționale
- C2.R1. să analizeze principiile, metodele și strategiile specifice conducerii structurilor organizaționale multinaționale
- C2.R2. să deducă modalități de selectare și adaptare a stilurilor de leadership la contexte militare multinaționale
- C2.R3. să descopere strategii de influențare adecvate particularităților individuale și colective ale membrilor organizațiilor multinaționale
- C2.R4. să analizeze, în context militar multinațional, modalitățile de gestionare a conflictelor specifice lumii contemporane
- C2.R5. să-și utilizeze competențele lingvistice pentru investigarea și interpretarea fenomenelor organizaționale multiculturale
- C2.R6. să manifeste interes și responsabilitate în autoevaluarea nevoilor de formare profesională continuă, în corelație cu obiectivele proprii și cele organizaționale de dezvoltare profesională
- C3.R1. să diferențieze tipurile de mentalități și comportamente etice ale membrilor unei organizații, particularizând pe organizația militară
- C3.R2. să utilizeze teorii, metode și tehnici de influențare a comportamentelor membrilor organizației, pentru fundamentarea științifică a leadershipului în contexte organizaționale problematice din punct de vedere etic
- C3.R3. să aleagă metode și instrumente de persuasiune și negociere, metode de coaching și mentoring, să utilizeze inteligența emoțională pentru soluționarea unor situații problematice generate de comportamentele disfuncționale în cadrul organizațiilor moderne
- C3.R4. să utilizeze criteriile, principiile și standardele deontologiei profesionale pentru evaluarea comportamentului liderului și al membrilor
- C3.R5. să proiecteze strategii de influențare a comportamentului etic al membrilor organizației în spiritul deontologiei profesionale, al demnității și loialității față de organizație
- C3.R6. să manifeste atitudine de respect față de principiile deontologiei profesiei de ofițer



C4.R1. să respecte paradigmele actuale ale cercetării științifice fundamentale și practic-aplicative în proiectarea demersurilor de cercetare în domeniul leadershipului și al organizațiilor moderne

C4.R2. să identifice, să elaboreze și să aplice în mod adecvat și creativ metodologia, instrumentele și resursele de cercetare științifică avansată în domeniul leadershipului și al organizațiilor moderne

C4.R3. să respecte normele de etică și integritate academică, modelele și standardele de calitate existente în cercetarea științifică la nivel internațional

C4.R4. să formuleze judecăți de valoare fundamentate științific, pentru a susține deciziile în domeniul leadershipului și al managementului

C4.R5. să aplice strategii de management al proiectelor și programelor de cercetare în domeniul social

C4.R6. să manifeste responsabilitate, independență și spirit inovativ în realizarea unor demersuri complexe de cercetare științifică în condiții de autonomie profesională

C5.R1. să diferențieze și să utilizeze modelele teoretice ale proceselor de formare și dezvoltare a echipei

C5.R2. să utilizeze în mod nuanțat și pertinent criteriile de evaluare a funcționalității echipelor, în mod special a echipelor militare

C5.R3. să investigheze și să argumenteze contribuția leadershipului la întreținerea funcționării și funcționalității echipelor

C5.R4. să identifice strategii avansate de soluționare a situațiilor conflictuale, pentru a obține autoritatea reală a liderului militar în cadrul

C5.R5. să elaboreze planuri organizaționale de dezvoltare a competențelor de lucru în echipă și de creștere a performanțelor echipelor

C5.R6. să-și asume și să îndeplinească roluri adecvate în cadrul echipelor profesionale din care face parte, pentru a contribui la îndeplinirea scopului comun, în special în cadrul misiunilor militare

C6.R1. să diferențieze și să utilizeze modele ale organizației bazate pe cunoaștere și modele ale proceselor decizionale

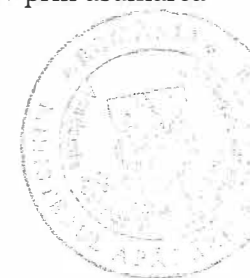
C6.R2. să aplice metode și tehnici avansate de monitorizare și control în domeniul leadershipului, de management al resurselor în organizații

C6.R3. să utilizeze aplicații informatice de actualitate și resurse web pentru realizarea de investigații științifice și prelucrarea datelor în domeniul leadershipului, pentru modelarea și simularea procesului decizional în organizația militară

C6.R4. să elaboreze studii de caz și proiecte de cercetare în domeniul leadershipului organizațional, în special în organizația militară

C6.R5. să aplice un spectru larg de metode de dezvoltare și autodezvoltare ca lider, în vederea îmbunătățirii procesului decizional și a performanțelor organizației militare

C6.R6. să îndeplinească în mod responsabil rolul de lider în organizații din domeniul securității și apărării naționale, inclusiv prin asumarea răspunderii juridice



I.1. STRUCTURA ANILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Activități		An de învățământ				NUMĂR DE SĂPTĂMĂNI	
		ANUL I		ANUL II		TOTAL	
		SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4		
Învățământ academic		14	12	12	12	50	
Practica de specialitate		-	2	2	-	4	
Elaborare lucrare de disertație		-	-	-	2	2	
Examene	Sesiune semestrială	2	2	2	2	8	
	Sesiune de restanțe	-	1	-	1	2	
	Susținere lucrare de disertație	-	-	-	1	1	
Vacanță		3	16	3	-	22	
TOTAL	Semestru	19	33	19	18	89	
	An	52		37			

I. 2. STRUCTURA COMPONENTELOR CURRICULARE

COMPONENTA CURRICULARĂ	NUMĂR DE ORE					
	ANUL I		ANUL II		TOTAL	
	SEM 1	SEM 2	SEM 3	SEM 4	ORE	%
Discipline fundamentale	112	-	-	-	112	14,74
Discipline de specialitate	56	174	198	148	576	75,79
Discipline complementare	28	24	-	48	100	13,16
Discipline obligatorii	140	174	174	196	684	90,00
Discipline opționale	28	24	24	-	76	10,00
Ore de predare	98	96	96	84	374	49,21
Ore aplicative (seminar, laborator, proiect, practică)	70	102	102	112	386	50,79
TOTAL ORE	168	198	198	196	760	100

NOTĂ: Ritmul săptămânal este de 14 ore.



I.3. DISCIPLINE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

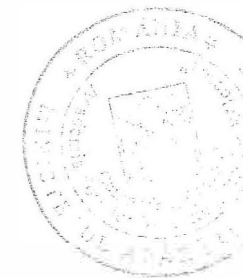
I.3.1. Discipline obligatorii și opționale

Nr. crt	Cod	Denumirea disciplinei	Anul I										Forma de evaluare			Nr. de ore pe disciplina			Credite sem	
			Semestrul 1				Semestrul 2				E	Cv	V	Tot	C	Apl	1	2		
			14 săptămâni				12 săptămâni													
			C	S	L	P	C	S	L	P	11	12	13	14	15	16	17	18		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	LOIF01	Concepte și teorii despre leadership organizațional	2	1							E1			42	28	14	7			
2	LOIF02	Teorii despre organizații moderne	1	1							E1			28	14	14	5			
3	LOIC03	Etică și integritate academică	1	1								Cv1		28	14	14	5			
4	LOIF04	Metodologia cercetării științifice în științele sociale	2	1								Cv1		42	28	14	5			
5	LOIS05	Teoria și practica diplomației	1	1							E1			28	14	14	4			
6	LOOS05	Inteligența emoțională în leadership	1	1							E1			28	14	14	4			
7	LOOS06	Coaching și mentoring în leadership																		
8	LOOS07	Viziunea și charisma liderului																		
9	LOIS08	Procese organizaționale și comportament organizațional					2	1			E2			36	24	12		6		
10	LOIS09	Competențele liderului militar					2	1			E2			36	24	12		6		
11	LOIS10	Stiluri de leadership					2	1			E2			36	24	12		6		
12	LOIS11	Metode și tehnici de influențare în leadership					1	2			E2			36	12	24		6		
13	LOOC12	Limba engleză pentru management și leadership					1	1				Cv2		24	12	12		3		
14	LOOC13	Limba franceză pentru management și leadership																		
15	LOOC14	Limba germană pentru management și leadership																		
16	LOIS15	Practică					2 săpt. x 15 ore						V2	30		30		3		
														394	208	186	30	30		

TOTAL ORE PE SĂPTĂMÂNĂ	8	6	0	0	8	6	0	0
	14				14			
Nr. examene/Nr. colocvii/Nr. verificări	4E+2Cv				4E+1Cv+1V			

Legendă: C-curs, S-seminar, L-laborator, P-proiect, E-examen, Cv-colocviu, V-verificare, Tot-total, Apl-aplicații

Cod: LO - Leadership organizațional; I/O - disciplină impusă (obligatorie) / opțională; F/S/C - disciplină fundamentală / de specialitate / complementară



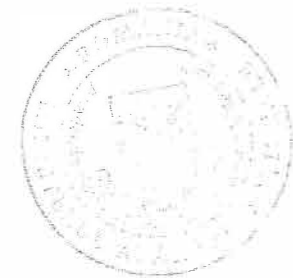
Nr crt	Cod	Denumirea disciplinei	Anul II								Forma de evaluare			Nr. de ore pe disciplina			Credite sem	
			Semestrul 3				Semestrul 4											
			12 săptămâni				12 săptămâni				E	Cv	V	Tot	C	Apl	1	2
			C	S	L	P	C	S	L	P								
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
16	LOIS16	Analiza conflictelor și gestionarea crizelor în organizații	2	1							E3			36	24	12	6	
17	LOIS17	Diagnoză și dezvoltare organizațională	1	2							E3			36	12	24	6	
18	LOIS 18	Leadership în context multicultural	2	1							E3			36	24	12	6	
19	LOIS 19	Gestionarea dinamicii conflictelor asimetrice	2	1							E3			36	24	12	5	
20	LOOS 20	Opțional 3	Răspunderea juridică în leadership		1	1					E3			24	12	12	4	
21	LOOS 21		Leadership în domeniul securității și apărării naționale															
22	LOIS 22	Practică	2 săpt. x 15 ore										V3	30		30	3	
23	LOIC 23	Managementul proiectelor					2	2			E4			48	24	24		8
24	LOIS 24	Dezvoltarea și autodezvoltarea liderului					1	2			E4			36	12	24		7
25	LOIS 25	Formarea și dezvoltarea echipei					2	1			E4			36	24	12		7
26	LOIS 26	Managementul resurselor de apărare					2	2			E4			48	24	24		8
27	LOIS 27	Elaborarea lucrării de disertație					2 săpt. x 14 ore							28		28		0
													394	180	214	30	30	
TOTAL GENERAL													788	388	400	60	60	

28		Promovarea examenului de disertație								14						14		10
----	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	----	--	----

TOTAL ORE PE SAPTĂMÂNĂ	8	6	0	0	7	7	0	0
	14				14			
Nr. examene/ Nr. colocvii/Nr. verificări	5E+1V				4E			

Legendă: C-curs, S-seminar, L-laborator, P-proiect, E-examen, Cv-colocviu, V-verificare, Tot-total, Apl-aplicații.

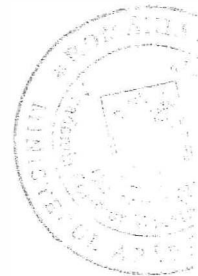
Cod: LO - Leadership organizațional; I/O - disciplină impusă (obligatorie) / opțională; F/S/C - disciplină fundamentală / de specialitate / complementară



I.3.2. Discipline facultative

Nr crt	Denumirea disciplinei	Anul de studii	Semestrul	Detalii activități didactice		Forma de verificare		Nr. de ore pe disciplină			Credit
				C	S	E	Cv	Tot	C	S	
1	Managementul cunoștințelor	I	1	1	1		Cv1	28	14	14	4
2	Managementul riscurilor	I	2	1	1	E2		24	12	12	4
3	Strategii și politici de resurse umane	II	3	1	1	E3		24	12	12	4
TOTAL								76	38	38	12
Nr. examene/ Nr. colocvii/Nr. verificări				2 E+1Cv							

Legendă: C-curs, S-seminar, L-laborator, P-proiect, E-examen, Cv-colocviu, V-verificare, Tot-total, Apl-aplicații.



II. PRECIZĂRI ORGANIZATORICE

1. Programul de studii se derulează cu asigurarea condițiilor pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu ale masteranzilor, de regulă la sfârșitul săptămânii. Procesul de învățământ se organizează cu un ritm săptămânal de 14 ore.
2. Conținuturile educaționale ale fiecărei discipline se particularizează la specificul organizației militare în cadrul Fișei disciplinei.
3. Înaintea începerii anului universitar se aleg disciplinele opționale, fiind obligatorie o disciplină din fiecare pachet.
4. Masteranzii admiși pe locurile cu taxă își păstrează statutul de student cu taxă pe tot parcursul programului de studii universitare de masterat. Cuantumul taxei de studii se stabilește de către Senatul universitar și se aduce la cunoștința participanților la prezentarea pentru susținerea concursului de admitere.
5. În cadrul disciplinei *Analiza conflictelor și gestionarea crizelor în organizații* se vor aloca 10 ore pentru parcurgerea unor teme specifice *Dreptului internațional umanitar*.
6. Activitatea de cercetare științifică se finalizează prin realizarea și susținerea unor lucrări științifice comunicate sau publicate în reviste de specialitate.
7. Absolvenții primesc diploma de master, care le conferă dreptul de a accede la studii universitare de doctorat, în condițiile stabilite de reglementările în domeniu.
8. Practica se va desfășura, în special, în cabinetele și laboratoarele de cercetare ale Academiei Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu.
9. Pentru aprofundarea cunoștințelor teoretice și cunoașterea tehnologiilor din domeniu se pot efectua vizite de documentare și informare la agenți economici, institute de cercetare, unități militare etc.

Aprobat în ședința Senatului universitar al Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu, din data de 30.07.2021.

Decanul Facultății de Științe Militare

Col.

Aurelian Rațiu
conf.univ.dr. Aurelian RAȚIU

Directorul Departamentului Științe sociale și umaniste aplicate

Conf.univ.

Stefania Bumbuc
dr. Ștefania BUMBUC

